

# Index de l'égalité professionnelle femmes-hommes – année 2025

Conformément aux dispositions des articles L.1142-7 à L.1142-9 du Code du travail, l'UES LARRERE ET FILS publie son Index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes au titre de l'année **2025**.

## Résultat global

L'UES LARRERE ET FILS obtient un score de **93 points sur 100**.

### Détail des indicateurs

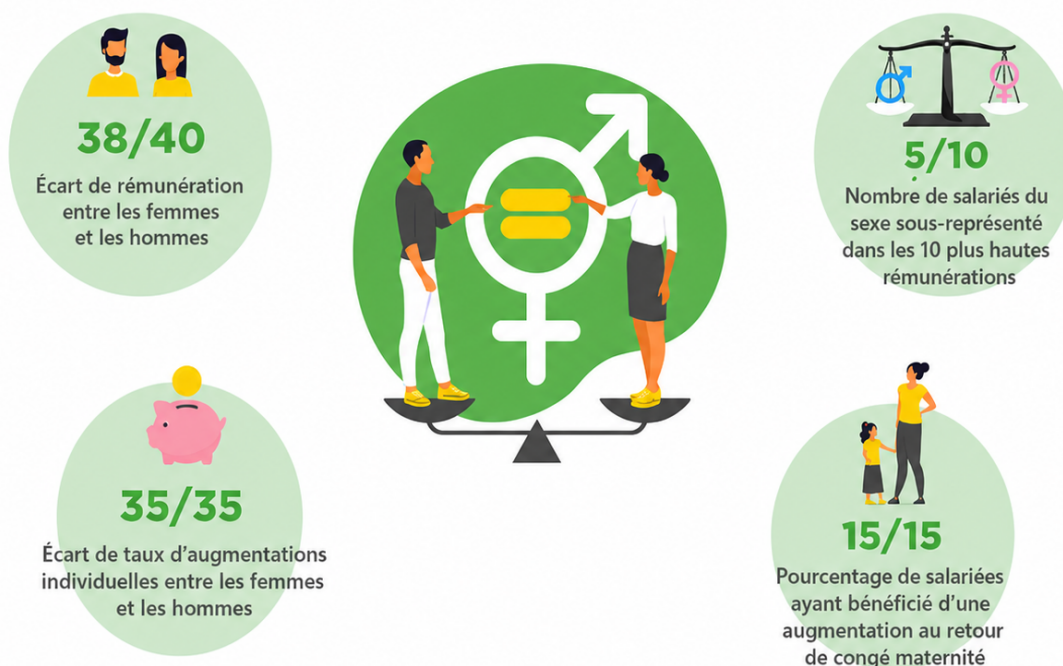
- Écart de rémunération entre les femmes et les hommes : **38/40**
- Écart de taux d'augmentations individuelles : **35/35**
- Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation au retour de congé maternité : **15/15**
- Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations : **5/10**

## ÉGALITÉ FEMME - HOMME CHEZ UES LARRERE ET FILS

Sur un total de 100 points,  
UES LARRERE ET FILS a obtenu le score de **93/100**

Ce score traduit les efforts entrepris par UES LARRERE ET FILS en faveur de l'égalité professionnelle dans le milieu agricole qui reste encore majoritairement masculin.

La note globale de cet index est calculée selon les quatre indicateurs suivants :



### Périmètre de calcul

Cet Index est calculé au niveau de l'Unité Économique et Sociale (UES) LARRERE ET FILS composée de la SAS LARRERE ET FILS et la SAS L'ATELIER DES PRODUCTEURS.

### Modalités de publication

Cet Index est publié sur le site internet de l'entreprise conformément aux obligations légales et restera accessible au public jusqu'à la publication de l'Index de l'année suivante.